











Prot.n.

Pedara, 01/02/2024

Ai Revisori dei Conti Al Dirigente Scolastico Alla R. S. U. dell'Istituzione Scolastica Agli atti amministrativi All'albo dell'Istituzione Scolastica All'ARAN Al CNEL LORO SEDI

Relazione tecnico-finanziaria a corredo del contratto integrativo d'Istituto 2023/2024, sottoscritto il 31/01/2024.

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

VISTO l'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbono tener conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001 sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 il quale prevede che le Amministrazioni Pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico-finanziaria;

CONSIDERATO che l'art. 40 bis del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico;

VISTO l'art. 6, comma 6 del CCNL 29.11.2007;

VISTE le sequenze contrattuali 8 aprile e 25 luglio 2008;

VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria, tuttora vigente;

VISTA la Legge 107/2015













VISTA l'intesa sul CCNI sottoscritta il 3 ottobre 2022 tra il MIUR e le OO.SS. che ha individuato i criteri per la ripartizione, per l'anno scolastico 2022/2023, delle risorse finanziarie confluite in un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" e destinate a retribuire gli istituti contrattuali di cui agli articoli 9, 30,33,47, 62, 84, 86, 87e 104 del CCNL 2006/2009 del comparto scuola, come modificati dalle successive sequenze contrattuali;

VISTA la disponibilità del cedolino a seguito di Nota MIUR comunicati con l'Avviso assegnazione delle risorse finanziarie per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (MOF) – a.s. 2022-2023.prot. n. 23008 del 31 agosto 2023 con la quale assegna le somme al lordo dipendente, mediante caricamento sul sistema SICOGE e sul POS di questa istituzione scolastica;

VISTA la comunicazione MIUR prot. n. 25954 del 29 settembre 2023 relativa alle istruzioni per la predisposizione del Programma Annuale per l'E.F. 2024;

VISTE le economie dei fondi anni precedenti;

CONSIDERATO che la spesa prevista nell'Ipotesi di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall' art. 85 del CCNL del 2007, come novellato dalla sequenza contrattuale siglata l'8/04/2008 e dall'art. 4 comma 2 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 23.01.2009, e dagli avanzi dell'istituzione scolastica a.s. 2021/2022;

CONSIDERATO la gestione dei fondi statali afferenti agli istituti contrattuali di cui agli articoli del CCNL vigente di cui sopra avverrà secondo le modalità del Cedolino unico mediante pagamento diretto a cura del Service Personale Tesoro (SPT) a cui la scuola comunicherà i nominativi del personale ed il relativo importo da corrispondere;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Istruzione e ricerca Periodo 2019-2021 sottoscritto in data 18/01/2024 dall'ARAN e dalle OO.SS. CISL FSUR,FLC CGIL, SNALS CONFSAL, FEDERAZIONE GILDA UNAMS, ANIEF, CISL, CGIL, CONFSAL, CGS, CISAL;

VISTA l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto siglato in data 31.01.2024 concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;

relaziona quanto segue:

L'importo complessivo relativo al Fondo per la contrattazione integrativa di istituto per l'a.s. 2023/2024 per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui agli artt. 88, 33, 62 e 30 del CCNL 29/11/2007, è stato calcolato sulla base dell' intesa MIUR/OOSS del 8 settembre 2023, dell'assegnazione periodo sett-dic 2023 e gennaio-agosto 2024 comunicati con nota prot. n. 25954 del 29 settembre 2023 da parte del MIUR-Direzione Generale per la politica finanziaria così come si ricava dalla seguente tabella:













MODULO I COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE 1 Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2023/2024 sono determinate come segue:

| | | | · | · |
|-------------------------------|------|-----------|--------------|--------------|
| | N. | Parametro | Risorse anno | Risorse anno |
| | | LORDO | scolastico | scolastico |
| | | STATO | 2023/2024 | 2023/2024 |
| | | | LORDO | LORDO |
| | | | STATO | DIPENDENTE |
| TOUR | | | SIAIU | DIPENDENTE |
| FONDO | | | | |
| DELL'ISTITUZIONE | | | | |
| SCOLASTICA | | | | |
| | | | | |
| NUMERI PUNTI | 7 | 2.556,67 | 17.896,69 | 13.486,58 |
| DI | , | 2.550,07 | 17.050,05 | 15.100,50 |
| EROGAZIONE | | | | |
| | 1.10 | | | 27.224.40 |
| ADDETTI IN O.D. | 148 | 315,92 | 46.756,16 | 35.234,48 |
| | | | | |
| | | | 64.652,85 | 48.721,06 |
| TOTALE | | | | 10.11 = 2,00 |
| Funzioni strumentali al POF | | | | |
| | | | | |
| (art. 33 CCNL 29/11/2007) | | | | |
| | | | | |
| QUOTA BASE | 1 | 1.438,04 | 1.438,04 | 1.083,68 |
| | | | | |
| COMPLESSIVITA' | | 603,93 | 603,93 | 455,11 |
| COMILESSIVIIA | | 003,93 | 003,93 | 455,11 |
| | | | | |
| DOCENTI | 124 | 35,47 | 4.398,28 | 3.314,45 |
| | | | | |
| TOTALE | | | 6.440,25 | 4.853,24 |
| Incarichi specifici personale | 23 | 150,72 | | |
| ATA | | 130,72 | 5.400,50 | 2.012,55 |
| AIA | | | | |
| | | | | |













e-mail ctic 83800q @istruzione.it — ctic 83800q @pec.istruzione.it www.icscasellapedara.edu.it

| Attività complementari di educazione fisica | 18 | 85,06 | 1.531,08 | 1.153,79 |
|---|----|-------|-----------|-----------|
| Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (lordo Stato) | | | | |
| TOTALE FONDO | | | 76.090,74 | 57.340,42 |
| Ore di sostituzione docenti POSTI INFANZIA E PRIMARIA | 84 | 26,60 | 2.234,40 | 1.683,80 |
| POSTI I ° GRADO | 40 | 46,31 | 1.852,40 | 1.396,00 |
| TOTALE ORE ECCEDENTI | | | 4.086,80 | 3.079,73 |
| TOTALECOMPLESSIVO | | | 80.177,54 | 60.420,15 |

SEZIONE-II Risorse variabili

| | Risorse anno scolastico 2023/2024 Lordo dip. | Risorse anno scolastico 2023/20 Lordo stato | 024 |
|--|---|--|---------|
| Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (lordo stato) | A.C. €. | €.278,23 A.C. €.3 | 369,21 |
| Rimanenza Esercizi Precedenti Attività complementari di educazione fisica | A.P. Capitolo 2555 P.g. 12 €. 2. | 2.454,36 A.P. €. 3. | .256,94 |













e-mail ctic 83800q @istruzione.it — ctic 83800q @pec.istruzione.it www.icscasellapedara.edu.it

| Valorizzazione del personale scolastico (legge 27-12-2019 n.160 comma 249) | A.P. Capitolo 2556 P.g. 13 A.C. | €.11.798,75 €.15.662,06 | A.P. | €.15.656,94 €. 20.783,56 |
|---|---|----------------------------|--|---|
| Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali comunitari provenienti da esercizi precedenti (lordo stato) | | | | |
| Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti ((lordo dipendente) | F.I. A.P. Capitolo 2555 P.g. 06 O.E. A. P. Capitolo 2555 P.g. 06 O.E. A. P. Capitolo 2556 P.g. 06 O.E. A. P. Capitolo 2554 P.g. 06 | €. 6.738,16 | O.E. A. P. Capitolo 2 O.E. A. P. Capitolo 2 | €. 2.409,35 2.555 P.g. 06 €. 3.562,13 2.556 P.g. 06 €. 8.941,54 2.554 P.g. 06 €. 11,85 |
| TOTALE | ϵ | . 41.440,48 | - | €. 54.991,52 |

SEZIONE IIIDECURTAZIONE DEL FONDO
Non sono previste decurtazioni













I. C. S. "Salvatore Casella" Via Eleonora D'Angiò n. 14 - 95030 – Pedara (CT) tel. 095/2262164 – cell.3663472576 C.F. 81003970878 C.M. CTIC83800Q il ctic83800a@istruzione it – ctic83800a@nec istruzi

SEZIONE IV

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| TIPOLOGIA DELLE RISORSE | Lordo dipendente | Lordo stato |
|--|------------------|---------------|
| a TOTALE DELLE RISORSE FISSE | €. 60.420,15 | €.80.177,54 |
| Diminuito dell' Indennità Dsga e dal compenso destinato al sost. | €. 5.310,00 | €. 7.046,37 |
| Dsga | €. 261,90 | €. 347,54 |
| | €. 54.848,25 | €.72.783,63 |
| b TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI | €. 41.440,48 | €. 54.991,52 |
| c TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A | | |
| CERTIFICAZIONE | €. 96.288,73 | €. 127.775,15 |

SEZIONE V

RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO Non previste













MODULO II DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LACONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

| | I and a dimendente | Lordo stato |
|---------------------------------|--------------------|-------------|
| | Lordo dipendente | |
| Compenso per il sostituto | €.261,90 | €. 347,54 |
| DSGA: quota fissa e quota | | |
| variabile dell'indennità di | | |
| direzione del DSGA | | |
| difezione dei DSGA | | |
| C | 0.5.210.00 | 0.7.046.27 |
| Compenso quota variabile | €. 5.310,00 | €. 7.046,37 |
| dell'indennità di direzione del | | |
| DSGA | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| TOTALE | €. 5.571,90 | €. 7.393,91 |













-mail ctic83800q@istruzione.it — ctic83800q@pec.istruzione.it www.icscasellapedara.edu.it

SEZIONE II

DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Finalizzazioni

Le attività da retribuire compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a :

□ Personale DOCENTE di organico di diritto n. 20 Scuola dell'infanzia- n. 64 Scuola primaria- n. 40 Scuola secondaria di I° grado.

Personale Docente

| Descrizione | Risorse anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente) | Risorse anno scolastico 2023/2024 (lordo stato) |
|---|--|--|
| Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alle ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica | | |
| Collaboratori del Preside | €. 5.005,00 | €. 6.641,64 |
| Attività aggiuntive di non insegnamento | €. 16.535,75 | €. 21.942,94 |
| Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero | | |
| Attività aggiuntive funzionali Referenti Attività | €. 8.585,50 | €. 11.392,96 |
| Compensi forfettari ASSP | €. 770,00 | €.1.021,79 |
| Funzioni Strumentali al POF | €.4.928,00 | €. 6.539,46 |
| Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo | | |
| Indennità di bilinguismo e trilinguismo | | |













 $e\text{-mail ctic} 83800q@istruzione.it-ctic 83800q@pec.istruzione.it\\ www.icscasellapedara.edu.it$

| Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nel POF (Cons-Intercl.Inters. Resp. Segr.Viaggi) | €. 26.629,48 | €. 35.337,32 |
|--|--------------|--------------|
| Collaborazioni plurime Supporto al RSPP | | |
| Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni | | |
| Compensi per attività complementari di Educazione Fisica | €. 3.600,00 | €. 4.777,20 |
| Compensi per sostituzione colleghi assenti | €. 4.000,00 | €. 5.308,00 |
| Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica | | |
| Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari TOTALE COMPLESSIVO | €. 70.053,73 | €. 92.961,30 |

□ Personale A.T.A. di organico di diritto **n. 23** (1 Dsga – 6 Ass.Amm.vi – 16 Collaboratori scolastici).

| Personale ATA | | |
|------------------------------------|------------------------------|-------------------------|
| Descrizione | Risorse anno scolastico | Risorse anno scolastico |
| | 2023/2024 (lordo dipendente) | 2023/2024 (lordo stato) |
| Prestazione aggiuntive del | €. 6.057,70 | €. 8.038,57 |
| personale ATA | | |
| | | |
| Compensi per il personale ATA | €. 11.551,55 | €. 15.328,91 |
| per ogni altra attività deliberata | | |
| nell'ambito del POF | | |
| Indennità di turno notturno, | | |
| festivo e notturno-festivo del | | |
| personale educativo | | |
| Indennità di bilinguismo e | | |
| trilinguismo | | |
| Incarichi Specifici | €. 8.600,00 | €. 11.412,20 |
| Compensi per progetti relativi | | |
| alle aree a rischio, a forte | | |
| processo immigratorio e contro | | |
| l'emarginazione scolastica | | |
| Compensi relativi a progetti | | |
| nazionali e comunitari | | |
| TOTALE COMPLESSIVO | €. 26.209,25 | €. 34.779,68 |













SEZIONE III

Destinazione ancora da regolare

In questa sezione vanno indicate (eventualmente ed eccezionalmente) le quote non accantonate e non distribuite rinviate ad una negoziazione successiva.. Si rammenta che i contratti integrativi debbano risolversi in un' unica sessione negoziale.













e-mail ctic83800q@istruzione.it - ctic83800q@pec.istruzione.it www.icscasellapedara.edu.it

SEZIONE IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

| | Risorse anno scolastico 2023- | Risorse anno scolastico 2023- |
|-----------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| | 2024 lordo dipendente | 2024 lordo stato |
| POSTE DI DESTINAZIONE | €. 70.053,73 | €. 92.961,30 |
| DEL FONDO PER LA | , | ŕ |
| CONTRATTAZIONE | | |
| INTEGRATIVA PERSONALE | | |
| DOCENTE | | |
| POSTE DI DESTINAZIONE | €. 26.209,25 | €. 34.779,68 |
| DEL FONDO PER LA | | |
| CONTRATTAZIONE | | |
| INTEGRATIVA PERSONALE | | |
| ATA | | |
| DESTINAZIONI NON | | |
| DISPONIBILI ALLA | €. 5.571,90 | €. 7.393,91 |
| CONTRATTAZIONE | · | |
| INTEGRATIVA O | | |
| COMUNQUE NON | | |
| REGOLATE | | |
| SPECIFICAMENTE DAL | | |
| CONTRATTO SOTTOPOSTO | | |
| A CERTIFICAZIONE | | |
| DESTINAZIONI | | |
| SPECIFICATAMENTE | | |
| REGOLATE DA | | |
| CONTRATTO | | |
| DESTINAZIONI ANCORA | | |
| DA REGOLARE | | |
| TOTALE COMPLESSIVO | €. 101.834,88 | €. 135.134,89 |
| | | |
| TOTALE POSTE DI | €. 96.262,98 | €. 127.740,98 |
| DESTINAZIONE FONDO | | |
| SOTTOPOSTO A | | |
| CERTIFICAZIONE | | |













SEZIONE VI

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziaria, del rispetto dei vincoli generali

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in €. 135.169,06 L.S. è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad €. 135.134,89 L.S. di cui €. 7.393,91 L.S. con destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa;

Per la contrattazione resta una disponibilità complessivamente quantificata in €. 127.775,15, ed è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad €. 127.740,98 (in percentuale: 99,97 %), €. 92.961,30 per il personale docente, €. 34.779,68 per il personale ATA, Fondo di riserva €. 0,00.

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 148 di cui n. 125 docenti e n. 23 di personale ATA. L'importo da contrattare lordo stato è di €. **127.740,98** di cui 72% al personale docente (€.**92.961,30**), 28 % al personale ATA (€.**34.779,68**) e 0,00% Fondo di riserva.

Si riporta di seguito il quadro completo della dotazione per la contrattazione integrativa

LORDO DIPENDENTE

| CAUSALE | A.S. 2022/2023 LORDO DIP. | ASSEGNAZIONI 2023/2024 | TOTALE DISPONIBILITA' 2023/2024 A –LORDO DIP. | IMPEGNI PER L'A.S.2023/2024 B-LORDO DIP. | IMPORTI NON UTILIZZATI C=A-B LORDO DIP. |
|--|---------------------------------|---------------------------|--|--|---|
| FIS | 1 702 70 | 49.531.07 | 00.500.60 | | |
| Capitolo 2556 P.g. 05 Capitolo 2555 P.g. 05 | 1.783,50 32,14 | 48.721,06 | 90.508,68 | 90.482,93 | 25,75 (Docenti €. 15,48 |
| Ore Ecc. | | | | | + Ata €. 10,27) |
| Capitolo 2555 P.g. 06 Capitolo 2556 P.g. 06 | | | | | |
| Capitolo 2554 P.g. 06 | 2.684,35 6.738,16 8,93 | 3.079,73 | | | |
| Bonus Merito | 11.798,75 | 15.662,06 | | | |
| Indennità DSGA e | | | | *meno la quota | |
| sostituto e compenso | | | | DSGA €. 5.310,00 SOST. DSGA €.261,90 | |
| ATT. COMPL. ED. | 2.454,36 | 1.153,79 | 3.608,15 | 3.608,15 | |
| FISICA Capitolo 2555 P.g. 12 | | · | | | |
| FUNZIONI | | 4.853,24 | 4.853,24 | 4.900,00 | |
| STRUMENTALI | | <u> </u> | , | , | |
| INCARICHI SPECIFICI ATA | | 2.612,33 | 2.612,33 | 2.612,33 | |
| Totale | 25.500,19 | 76.082,21 | 101.582,40 | 96.031,51 | |













$e\text{-mail ctic} 83800q@istruzione.it-ctic 83800q@pec.istruzione.it\\ www.icscasellapedara.edu.it$

| PROGETTI RELATIVI ALLE AREE A RISCHIO, AFORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA | | 278,23 | 278,23 | 278,23 | |
|---|-----------|-----------|------------|-----------|--|
| PROG. NAZIONALI E COMUNITARI | | | | | |
| Fondo di Riserva | | | | | |
| TOTALI | 25.500,19 | 76.360,44 | 101.860,63 | 96.309,74 | |

Si riporta di seguito il quadro completo della dotazione per la contrattazione integrativa

LORDO STATO

| LORDO STATO | EGONOLUE | A GGE GNIA BYCS | TOTAL T | DADECNI DEP | TI (DODET NOT |
|--|-------------------------------------|---------------------------|---|---|--|
| CAUSALE | ECONOMIE A.S. 2022/2023 LORDO STATO | ASSEGNAZIONI 2023/2024 | TOTALE DISPONIBILITA' 2023/2024 A -LORDO STATO. | IMPEGNI PER L'A.S.2023/2024 B-LORDO STATO. | IMPORTI NON UTILIZZATI C=A-B LORDO STATO. |
| FIS Capitolo 2556 P.g. 05 Capitolo 2555 P.g. 05 | 2.366,70 42,65 | 64.652,85 | 120.105,02 | 120.070,85 | 34,17 (Docenti €. 20,54 + Ata €. 13,63) |
| Ore Ecc. Capitolo 2555 P.g. 06 Capitolo 2556 P.g. 06 Capitolo 2554 P.g. 06 | 3.562,13 8.941,54 11,86 | 4.086,80 | | | |
| Bonus Merito | 15.656,94 | 20.783,55 | | | |
| Indennità DSGA e sostituto e compenso | | | | *meno la quota DSGA €. 7.046,37 SOST. DSGA €.347,54 | |
| ATT. COMPL. ED. FISICA Capitolo 2555 P.g. 12 | 3.256,94 | 1.531,08 | 4.788,02 | 4.788,02 | |
| FUNZIONI STRUMENTALI | | 6.440,25 | 6.440,25 | 6.502,30 | |
| INCARICHI SPECIFICI ATA | | 3.466,56 | 3.466,56 | 3.466,56 | |
| Totale PROGETTI RELATIVI ALLE AREE A RISCHIO, AFORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIO NE SCOLASTICA | 33.838,76 | 369,21 | 369,21 | 127.433,82 369,21 | |













| FONDO DI RISERVA | | | | | |
|------------------|-----------|------------|------------|------------|--|
| TOTALI | 33.838,75 | 101.330,30 | 135.169,06 | 127.803,03 | |













www.icscasellapedara.edu.it

MODULO III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE

| ANNO SCOLASTICO 2022/2023 | | ANNO SCOLASTICO 2023/2024 | | |
|---------------------------|---------------|---------------------------|-----------------|--|
| FONDO | FONDO | FONDO TOTALE | TOTALE POSTE DI | |
| CERTIFICATO | IMPEGNATO E | LORDO S. | DESTINAZIONE | |
| L.S. | SPESO L.S. | | LORDO S. | |
| €.138.258,47 | €. 108.329,67 | €. 135.169,06 | €.127.740,98 | |

MODULO IV

COMPATIBILITA' ECONOMICO- FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

SEZIONE I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'istituzione scolastica che presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria di gestione.

CEDOLINO UNICO

| | Importo max disponibile | Importo max da impegnare | Differenza |
|----------------------------|----------------------------|--------------------------|------------|
| FONDO ISTITUTO | €. 48.721,06 | €. 48.721,06 | 0.00 |
| FUNZIONI STRUMENTALI | €. 4.853,24 | €. 4.853,24 | 0,00 |
| INCARICHI SPECIFICI | €. 2.612,33 | €. 2.612,33 | 0,00 |
| ORE ECCEDENTI | €. 3.079,73 | €. 3.079,73 | 0,00 |
| ATTIVITA' PRATICA SPORTIVA | €. 1.153,79 | €. 1.153,79 | 0,00 |
| TOTALE | €.60.420,15 | €. 60.420,15 | 0.00 |













SEZIONE II

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno scolastico 2022-2023 risulta rispettato.

SEZIONE III

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

| ☐ Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti |
|---|
| contrattuali; |
| ☐ Verifica che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni in primis quello |
| curriculare, nonché tutte le altre attività extracurriculari previste dal POF; |
| Verificate le disponibilità del cedolino a seguito di Nota MIUR comunicati con prot |
| n. 23008 del 31 agosto 2023 con la quale assegna le somme al lordo dipendente, mediante caricamento |
| sul sistema SICOGE e sul POS di questa istituzione scolastica; |
| ☐ Verificate le disponibilità del cedolino Unico delle somme non utilizzate nell'anno scolastico |
| 2022/2023; |
| ☐ Considerato che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto |
| è compreso nella disponibilità accertata; |
| ☐ Considerato che il contratto integrativo d'Istituto è stato predisposto in conformità alle norme |
| contrattuali e legislative vigenti; |
| A TUTECU A |

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

La presente relazione a corredo del Contratto Collettivo d'Istituto , dell'Istituto Comprensivo Statale S. Casella di Pedara stipulato il 31/01/2024, in relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.lgs. n. 150/2009, viene redatta, vistata dal Collegio dei Revisori dei Conti , nominato dalla Regione Sicilia e inviata all'ARAN come previsto dalla normativa vigente.

Tanto per dovere d'Ufficio.

Pedara, 01/02/2024

Il Direttore dei Servizi Generali Amministrativi (Rag. Carmela Reina)